

Управление образования администрации
Балтийского городского округа

ПРИКАЗ

№ 686

от «30» августа 2022 года
город Балтийск

Утверждение Положения об управленческой команде образовательной организации на территории Балтийского городского округа

В соответствии с приказом Министерства образования Калининградской области от 18 апреля 2022 года № 467/1 “О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Калининградской области” с приказами Министерства образования Калининградской области от 19.11.2021 года № 1290/1 “Об утверждении плана мероприятий (“дорожной карты”) по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области” (далее - Дорожная карта), от 23.11.2021 года № 1303/1 “Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области” (далее - Положение), приказами Управления образования администрации БГО от 27.04.2022 года № 334 «О проведении мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа в 2022 году», от 04.08.2022 года № 573 «Итоги регионального мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа в 2022 году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Методическому кабинету Управления образования администрации БГО, Нечаевой И.А.:
 - разработать Положение об управленческой команде образовательной организации на территории Балтийского городского округа (далее – Положение);
 - довести до сведения руководителей образовательных организаций данное Положение;
 - обеспечить методическое сопровождение управленческих команд образовательных организаций Балтийского городского округа;
2. Управлению образования администрации БГО, Солдатовой И.Н. заместителю начальника Управления образования администрации БГО, Петропавловской Н.Н., консультанту Управления образования администрации БГО:
 - обеспечить контроль создания и работу управленческой команды в образовательных организациях Балтийского городского округа;
3. Утвердить Положение об управленческой команды образовательной организации на территории Балтийского городского округа (Приложение);
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации –
начальник Управления образования администрации БГО

О.И. Матасова

Положение об управленческой команде образовательной организации на территории Балтийского городского округа

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 г. № 204 и определяет порядок формирования и деятельности управленческой команды образовательной организации;
- 1.2. Управленческая команда является уникальным ресурсом, который необходим для успешного развития образовательной организации в условиях ограниченных ресурсов и возрастающей конкуренции.
- 1.3. Управленческая команда образовательной организации - это группа сотрудников, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в практику работы администраторов и педагогов.
- 1.4. Управленческая команда осуществляет свою деятельность в соответствии с данным Положением, в тесном взаимодействии с Управлением образования администрации БГО, методическим кабинетом Управления образования администрации БГО, Калининградским областным институтом развития образования;

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ:

- 2.1. **Целью управленческой команды** является организация целенаправленной деятельности для активного продвижения инновационных методов управления, совершенствования механизмов инновационного развития образовательной организации и муниципальной системы образования, реализации проектов (программ) улучшения качества образования - перехода в эффективный режим работы, внедрения новых методик в практику работы администраторов и педагогов.
- 2.2. **Задачи управленческой команды:**
- формирование предложений по внесению изменений в нормативные акты, определяющие векторы развития образовательной организации, муниципальной системы образования на основе мониторинга результатов;
 - инициирование, внедрение, обобщение и представление опыта реализации инновационных инициатив в образовательной организации, системе образования Балтийского городского округа;
 - мониторинг внедрения Проектов (программ) с целью последующего анализа, выявления проблемных вопросов и выработки совместного решения выявленных проблем;
 - координация деятельности руководящих и педагогических работников;
 - развитие содержания и технологий повышения квалификации руководящих и педагогических работников образования;
- 2.3. **Содержанием работы управленческой команды является:**
- организация аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам развития образовательной организации, муниципальной системы образования;
 - разработка проектов, программ, дорожных карт и других форм стратегического планирования развития;

- участие в формировании нормативно-правой базы образовательной организации;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение педагогического мастерства и качества образования ;
- проведение консультации для педагогических работников образовательной организации;
- координация взаимодействия с методическими службами Калининградской области и другими заинтересованными сторонами;
- обеспечение наполнения и сопровождения сайтов в части материалов, касающихся деятельности управленческой команды и инновационного развития;
- организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников и их участия в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;
- организация профессионального сопровождения педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных компетенций в работе над своей методической темой самообразования, проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий и др.);
- участие в семинарах, рабочих встречах, консультациях с региональными и муниципальными структурами по вопросам работы команд и направлениям инновационного развития образовательной организации;
- рассмотрение заключений об эффективности педагогических инициатив, муниципальных проектов и проектов образовательных организаций;
- участие в оценке компетентности педагогических работников и обучающихся;
- подготовка предложений по развитию системы образования Балтийского городского округа;

3. СОСТАВ, РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ:

- 3.1. Состав управленческой команды и срок ее работы утверждается приказом руководителя образовательной организации;
- 3.2. Состав управленческой команды формируется из руководителя образовательной организации, его заместителей, педагогических работников;
- 3.3. Руководителем управленческой команды является руководитель образовательной организации, который принимает на себя ответственность за достижение результатов деятельности;
- 3.4. Деятельность управленческой команды организуется на основе плана работы, принимаемого на заседании управленческой команды и утверждаемого на заседании педагогического совета образовательной организации.
- 3.5. Управленческая команда не реже одного раза в месяц проводит заседание с обязательным ведением протоколов, утверждающих принятые решения.
- 3.6. Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 от общего списочного состава управленческой команды.
- 3.7. Все принятые решения обязательно доводятся до всех членов педагогического коллектива.
- 3.8. Информация о деятельности управленческой команды должна быть представлена на сайте образовательной организации.
- 3.9. **Основными критериями оценки качества деятельности управленческой команды являются:**
 - актуальность мероприятий, осуществляемых для достижения цели развития качества образования;
 - целесообразность и значимость разработок для осуществления процессов повышения качества образования;

- реализация проектных подходов в осуществлении деятельности управленческой команды, последовательность и системность мероприятий;
- проявление в работе деловой, информационной культуры, доброжелательности и настойчивости в преодолении препятствий.

4. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЫ:

4.1. Руководитель образовательной организации:

- создает условия для эффективной работы управленческой команды;
- обеспечивает соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки педагогических и иных работников образовательной организации путем создания условий для организации повышения квалификации;

4.2. Координатор управленческой команды:

- координирует основные этапы работы;
- организует и проводит мониторинг, осуществляет связь с Управлением образования администрации БГО, методическим кабинетом Управления образования администрации БГО и региональными методическими службами;
- осуществляет контроль за посещаемостью курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, вебинаров, практикумов для педагогических работников, организует обобщение и представление опыта учителей.

4.3. Члены управленческой команды:

- организуют деятельность педагогических работников образовательной организации по реализации инновационных инициатив;
- осуществляют систематический анализ эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации.

4.4. Члены управленческой команды имеют право:

- вносить предложения в повестку дня заседания управленческой команды и по порядку его ведения;
- излагать свое мнение по обсуждаемым на заседаниях управленческой команды вопросам;
- получать информацию о ходе выполнения решений управленческой команды;
- на приоритетные возможности повышения квалификации.

4.5. Члены управленческой команды обязаны:

- активно участвовать в заседаниях управленческой команды, в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений по ним;
- участвовать в организации мероприятий в рамках реализации плана работы управленческой команды;
- осуществлять самооценку своей деятельности.