

ПРИКАЗ

№ 685

от «30» августа 2022 года
город Балтийск

**Утверждение плана мероприятий «Дорожной карты»
по формированию и развитию управленческого кадрового резерва
руководящих работников образовательных организаций
на территории Балтийского городского округа**

В соответствии с приказом Министерства образования Калининградской области от 18 апреля 2022 года № 467/1 “О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Калининградской области” (далее - Мониторинг) в период с мая по июнь 2022 года проведены мероприятия по сбору, обработке и анализу информации, представленной общеобразовательными организациями Балтийского городского округа, в целях реализации задач, определенных приказами Министерства образования Калининградской области от 19.11.2021 года № 1290/1 “Об утверждении плана мероприятий (“дорожной карты”) по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области” (далее - Дорожная карта), от 23.11.2021 года № 1303/1 “Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области” (далее - Положение), от 03.03.2022 года № 244/1 “Об утверждении методики сбора и обработки информации по показателям мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области” (далее - Методика), приказами Управления образования администрации БГО от 27.04.2022 года № 334 «О проведении мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа в 2022 году», от 04.08.2022 года № 573 «Итоги регионального мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа в 2022 году» на территории Балтийского городского округа в период с апреля по май 2022 года проводился мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

Результаты регионального мониторинга используются для формирования:

- аналитических материалов по эффективности деятельности по работе с управленческими кадрами образовательных организаций;
- общего рейтинга образовательных организаций на территории Балтийского городского округа;
- разработки и реализации программ наставничества;
- разработки и реализации программ дополнительного профессионального образования, в том числе стажировок;
- методических рекомендаций по проведению собеседования с руководителями при аттестации, назначении на должность, отборе кадрового резерва руководителей образовательных организаций;
- плана мероприятий по повышению эффективности управленческой деятельности с транслированием продуктивных (инновационных) моделей управления, плана оценки качества образования;

- планов повышения эффективности деятельности общеобразовательных организаций;
- оценить эффективность управления процессом формирования резерва управленческих кадров и управленческих команд;
- изучить условия формирования и подготовки работников, включенных в списки резерва управленческих кадров и муниципальных/школьных управленческих команд;
- оценить организацию процесса и результаты деятельности по формированию резерва управленческих кадров и муниципальных/школьных управленческих команд.

В результате анализа мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО разработан единый подход к оценке эффективности работы руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа:

- сформирована информационная основа для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей ОО.

- установлены тенденции и необходимость корректировки факторов в деятельности руководителей ОО, влияющие на создание условий в ОО для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических);

- выявлены руководители ОО с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

- обеспечена мотивация системной работы руководителей ОО по повышению качества образования на основе использования объективных результатов оценочных процедур;

- система повышения квалификации руководителей ОО на региональном и муниципальном уровнях совершенствуется, обмен лучшими практиками как в рамках региона, так и за его пределами;

На основании выявленных дефицитов эффективности деятельности руководящих работников образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Солдатовой И.Н., заместителю начальника Управления образования администрации БГО, Петропавловской Н.Н., консультанту Управления образования администрации БГО, Нечаевой И.А., заведующей методическим кабинетом Управления образования администрации БГО:

- разработать план мероприятий «дорожную карту» по формированию и развитию управленческого кадрового резерва руководящих работников образовательных организаций на территории Балтийского городского округа;

- обеспечить информирование руководителей образовательных организаций об утверждённом плане мероприятий «дорожной карты» по формированию и развитию управленческого кадрового резерва руководящих работников образовательных организаций на территории Балтийского городского округа;

- разместить нормативный акт на официальном сайте Управления образования администрации БГО;

2. Утвердить план мероприятий «дорожную карту» по формированию и развитию управленческого кадрового резерва руководящих работников образовательных организаций на территории Балтийского городского округа; (Приложение)

3. Руководителям общеобразовательных организаций:

- обеспечить информирование педагогических работников образовательных организаций об утверждённом плане мероприятий «дорожной карты» по формированию и развитию управленческого кадрового резерва руководящих работников образовательных организаций на территории Балтийского городского округа;

- обеспечить контроль исполнения плана мероприятий «дорожной карты» по формированию и развитию управленческого кадрового резерва руководящих работников образовательных организаций на территории Балтийского городского округа
 - обеспечить поддержку педагогических работников для включения в управленческий кадровый резерв на муниципальном и региональном уровнях, организовать их учет на уровне ОО.
 - сформировать школьную управленческую команду и пройти повышение квалификации по приоритетным направлениям государственной образовательной политики.
 - руководителям общеобразовательных организаций, отнесенным к высокому и выше среднего уровням эффективности руководителей по результатам Мониторинга (МБОУ лицей №1, МБОУ СОШ №5, МБОУ гимназия №7) активно включаться в процесс обмена лучшими управленческими практиками, рассмотреть организацию как стажировочную площадку и **представить в Управление образования план мероприятий по обмену лучшими управленческими практиками на новый 2022 -2023 учебный год в срок до 15 сентября 2022 года;**
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации –
начальник Управления образования администрации БГО

О.И. Матасова

Приложение №1
к приказу Управления образования администрации БГО
от 30.08.2022 года № 685

**План мероприятий «дорожная карта»
по формированию и развитию управленческого кадрового резерва руководящих
работников образовательных организаций
на территории Балтийского городского округа**

Цель - создать в системе образования Балтийского городского округа условия, обеспечивающие развитие лидерских способностей и управленческих компетенций резерва управленческих кадров.

Задачи:

- обеспечить своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательной организации Балтийского городского округа, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом;
- осуществлять наиболее планомерную подготовку и профессиональное развитие кандидатов на должность руководителя образовательной организации;
- формировать и развивать у кандидатов из числа резерва управленческих кадров, профессионально необходимые знания, деловые и личностные качества, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей;

Основные направления деятельности:

- выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательной организации;
- сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации;
- обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост;
- методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост.

**Система мероприятий «дорожной карты» по формированию и развитию
управленческого кадрового резерва руководящих работников образовательных
организаций на территории Балтийского городского округа**

Направления деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности	Запрос в образовательные организации о наличии педагогов,	Сентябрь	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО

руководителя образовательной организации	потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования		
	Формирование списка резерва управленческих кадров	Сентябрь	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
	Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя образовательной организации	Сентябрь	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
Сопровождение кандидатов, включённых в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Постоянно	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
	Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Постоянно	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
	Собеседование по итогам выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя образовательной организации	Постоянно	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
Обучение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Стимулирование работников, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, к получению профессионального образования, профессиональной	Постоянно	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО

	переподготовке		
	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации по различным аспектам управленческой деятельности	Постоянно	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Психолого-педагогическая диагностика лидерских качеств и управленческого потенциала	Постоянно	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
	Инициирование участия педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру, в методических мероприятиях для руководящих кадров	Постоянно	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
	Психологические тренинги для педагогов, планирующих выстраивать вертикальную профессиональную карьеру	Постоянно	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства	Согласно графику	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО
	Активное участие в региональных мероприятиях, направленных на профессиональное совершенствование руководящих и педагогических работников	Согласно графику	Солдатова И.Н. Нечаева И.А. Руководители ОО