

Управление образования администрации  
Балтийского городского округа

**ПРИКАЗ**

№ 629

от «28» августа 2022 года  
город Балтийск

**Об утверждении Положения о порядке проведения мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа**

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 3 Закона Калининградской области от 01 июля 2013 года № 241 «Об образовании» в Калининградской области», с приказом Министерства образования Калининградской области от 26.06.2023 года № 914\1 «О внесении изменений в Положение о порядке проведения мониторинга оценки эффективности руководителей образовательных организаций Калининградской области», в целях реализации мероприятий по проведению мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке проведения мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа; (Приложение)
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой;
3. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Заместитель главы администрации –  
начальник Управления образования администрации БГО



О.И. Матасова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке проведения мониторинга эффективности**  
**деятельности руководителей образовательных организаций**  
**Балтийского городского округа**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок, содержание, организацию, показатели и сроки проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа (далее - Мониторинг).

**1.2. Обоснование целей и задач Мониторинга:**

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» перед российским образованием поставлены стратегические задачи по обеспечению высокого качества российского образования, соответствующего меняющимся запросам населения и перспективными задачами развития экономики.

В соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации закреплена за ее руководителем, следовательно, для решения поставленных задач современной образовательной организации нужны конкурентоспособные, с высоким уровнем профессиональной подготовки руководители, способные ответственно и профессионально действовать в современных условиях.

Мониторинг обеспечит единство требований к руководящему составу системы образования как округа, так и региона, формирование цельной системы работы с кадровым резервом, оказание целенаправленной методической помощи руководителям, осуществляющим принятие эффективных управленческих решений, как ресурса повышения качества образования.

**1.3. Целью Мониторинга является:**

- **выявление** динамики и эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, и как следствие, принятие управленческих решений направленных на повышение качества работы образовательной организации в целом;
- **обеспечение** функционирования единой региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, направленной на формирование профессиональных компетенций, повышение качества и эффективности управленческой деятельности, обеспечение качества подготовки обучающихся и условий осуществления образовательной деятельности;
- **обеспечение образовательной** организации квалифицированными кадрами и формирование резерва управленческих кадров для устойчивого развития системы образования Балтийского городского округа.

**1.4. Задачи Мониторинга:**

- разработка единых подходов к оценке эффективности работы руководителей образовательных организаций;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- установление тенденций и корректировка факторов в деятельности руководителей образовательных организаций, влияющих на качество образования и качество подготовки обучающихся на основании получения объективной и достоверной информации об эффективности их деятельности;

- своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров Балтийского городского округа и стимулирование руководителей образовательных организаций к формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций;
- установление тенденций и корректировка факторов в деятельности руководителей образовательных организаций, влияющих на создание условий в образовательных организациях для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических);
- выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;
- обеспечение системной работы руководителей образовательных организаций по повышению качества образования на основе использования объективных результатов оценочных процедур;
- формирование школьных управленческих команд;
- совершенствование системы повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- совершенствование показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательной организации.

1.5. Мониторинг носит обязательный характер для всех руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа.

1.6. В оценке эффективности принимают участие руководители всех образовательных организаций Балтийского городского округа, находящиеся в должности не менее одного года и не ранее, чем через один год после введения в эксплуатацию образовательной организации.

1.7. Оценка эффективности проводится ежегодно.

1.8. Формирование кластеров, актуализация целевых значений показателей и средних значений региональных показателей проводится и утверждается приказом Министерства образования Калининградской области ежегодно.

1.9. Мониторинг проводится путем перевода значений показателей в баллы в соответствии с балльной шкалой и имеет несколько этапов

1.10 Предоставление недостоверной или некорректной информации руководителем образовательной организации по какому-либо показателю оценивается в «-1 балл» по данному показателю и соответственно вычитается из общей суммы баллов. Каждому показателю, которому соответствует недостоверная или некорректная информация оценивается в «-1 балл».

1.11. Итоговый результат мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в отношении каждого руководителя определяется путем суммирования баллов по направлениям деятельности, соответствующим типу образовательной организации.

1.12. В зависимости от суммы набранных баллов выстраивается рейтинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по каждому направлению (8 направлений) в зависимости от типа образовательной организации.

1.13. Оценка эффективности деятельности руководящего состава образовательных организаций региона в разрезе показателей мониторинга проводится в долях, равных отношению количества руководителей образовательных организаций, набравших баллы по конкретному показателю, к общему количеству руководителей образовательных организаций, принявших участие в мониторинге, в соответствии с типами ; образовательных организаций, сформированными кластерами, выраженных в процентах.

1.14. Результаты оценки эффективности оформляются в форме отчета с приложением аналитических материалов.

## **2. Показатели оценки качества деятельности руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа**

2.1. Мониторинг проводится на основании показателей по направлениям в соответствии с приложением к настоящему Положению.

## **3. Содержание, организация и сроки проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательной организаций Балтийского городского округа**

3.1. Муниципальным координатором по проведению Мониторинга на территории Балтийского городского округа является Методический кабинет Управления образования администрации БГО;

3.2. К компетенции муниципального координатора в установленной сфере деятельности относятся:

- разработка нормативно – локальных актов;
- организация комплексных мониторинговых исследований;
- размещение информации о Мониторинге на официальном сайте Управления образования администрации БГО в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»;
- подготовка аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на выявление и распространение лучших практик и продуктивных моделей управления, а также на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

3.3. Для проведения Мониторинга привлекаются сотрудники Управления образования администрации БГО;

3.4. В качестве источников информации при проведении Мониторинга могут быть использованы следующие источники информации:

- региональная информационная система ГИС «Образование»;
- формы федерального статистического наблюдения;
- статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические работы и другие процедуры);
- информация, размещенная на официальном сайте образовательной организации;
- отчет о самообследовании образовательной организации;
- материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, аналитические справки, протоколы и другие материалы);
- отчеты о результатах повышения квалификации, приказы Министерства образования Калининградской области по аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории и др.

3.5. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

- по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- по определению уровня управленческой деятельности руководителя образовательной организации;
- по определению уровня подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);
- по определению уровня организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- по определению уровня сформированности резерва управленческих кадров;
- по определению уровня созданных условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных);
- по определению уровня активности формирования школьных управленческих команд;
- по определению уровня объективности результатов внешней оценки;

- по определению уровня организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся.

3.6. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 11 настоящего Положения.

3.7. Сроки проведения каждого этапа Мониторинга устанавливаются Планом мероприятий («дорожной» картой), утвержденным приказом Министерства образования Калининградской области.

3.8. Мониторинг проводится путем оценивания по балльной шкале в соответствии с показателями, установленными настоящим Положением.

**3.9. Мониторинг проводится в 3 этапа:**

**1 этап (оценка руководителя):**

- Формирование по каждому руководителю образовательной организации информации в соответствии с направлениями, отраженными в таблице достижений, показателями, детализированными до уровня образовательной организации (сбор первичной информации) с использованием источников информации, указанных в настоящем Положении.

этап (оценка эффективности деятельности руководителя):

**2 этап. Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации** производится путем проверки внесенных данных в таблицу достижений, их анализа и сопоставления с результатами, ранее проведенных мониторингов и данных других источников информации в соответствии с настоящим Положением.

**3 этап (итоговый):**

- Обобщение данных по всем направлениям деятельности в разрезе каждого показателя: по образовательной организации, участвующей в мониторинге; по сформированным кластерам; по Балтийскому городскому округу в целом.

3.10 По результатам проведения Мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций разрабатываются аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на выявление и распространение лучших практик и продуктивных моделей управления, а также на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

3.11. Аналитические материалы отражают анализ и обобщенные результаты по каждому направлению показателей, определенных приложением к настоящему Положению по сформированным кластерам и региону в целом.

3.12. Результаты проведенного мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных образований анализируются и утверждаются приказом Управления образования администрации БГО.

3.13. Результаты мониторинга, а также аналитические материалы и адресные рекомендации, разработанные ГКУ КО «РЦО» и КОИРО, направляются в течение одного месяца начальнику Управления образования администрации БГО для согласования и принятия управленческих решений.

3.14. По истечении отведенного времени на проведение соответствующих мероприятий проводится анализ эффективности принятых мер.

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
показателей для проведения мониторинга оценки эффективности деятельности  
руководителей образовательных организаций Балтийского городского округа

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
<b>1. Направление деятельности: уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций</b>			
1.1	Доля руководителей образовательных организаций (далее - руководителей), освоивших дополнительные профессиональные программы в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	Отношение количества руководителей, освоивших дополнительные профессиональные программы в сфере управленческой деятельности или курсы по дополнительной профессиональной переподготовке в области государственного и муниципального управления в течение последних трех лет, к общему количеству руководителей образовательных организаций (далее - ОО)	Данные ОО, подтверждающие факт наличия
1.2.	Доля руководителей, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в течение последних трех лет	Отношение количества руководителей, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства в течение последних трех лет, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтверждающие факт участия
1.3.	Доля руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве в роли курируемого	Доля руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве в роли курируемого	Документы ОО, подтверждающие данный факт
1.4.	Доля руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве в	Отношение количества руководителей, участвующих в	Документы ОО, подтверждающие данный

	роли куратора	мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве в роли куратора, к общему числу руководителей	факт
1.5.	Доля руководителей, прошедших аттестацию с учетом тестирования и защиты программ развития 00	Отношение количества руководителей, прошедших аттестацию с учетом тестирования и защиты программ развития образовательной организации, к общему числу руководителей	Данные результатов аттестации руководителя
1.6.	Доля руководителей образовательных организаций, которые прошли повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники прошли	Данные 00, подтвержденные КОИРО
<b>2. Направление деятельности руководителя образовательной организации</b>			
2.1.	Доля руководителей, в 00 которых не зафиксированы факты, свидетельствующие о правонарушениях или бездействии со стороны должностных лиц	Отношение количества руководителей, в организациях которых не зафиксированы факты, свидетельствующие о правонарушениях или бездействии со стороны должностных лиц, к общему числу руководителей	Данные 00, подтвержденные учредителем
2.2.	Доля руководителей, в 00 которых нет предписаний надзорных органов или полученные замечания были устранены в установленные сроки и данный факт был подтвержден документально	Отношение количества руководителей, в 00 которых нет предписаний надзорных органов или полученные замечания были устранены в установленные сроки и данный факт был подтвержден документально, к общему числу руководителей	Данные 00, подтвержденные учредителем
2.3.	Доля руководителей, в 00 которых не зафиксированы случаи травматизма или групповых инфекционных заболеваний	Отношение количества руководителей, в 00 которых не зафиксированы случаи травматизма или групповых инфекционных заболеваний, к общему числу руководителей	Данные 00, подтвержденные учредителем

2.4.	Доля руководителей, в 00 которых не зафиксированы факты преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения	Отношение количества руководителей, в 00 которых не зафиксированы факты преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, к общему числу руководителей	Данные 00, подтвержденные учредителем
2.5.	Доля руководителей, принявших участие в апробации процедур и инструментов оценки качества образования	Отношение количества руководителей, принявших участие в апробации процедур и инструментов оценки качества образования, к общему числу руководителей	Данные 00, подтвержденные учредителем
<b>3. Направление деятельности: качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке обучающихся высокого уровня)</b>			
3.1.	Доля руководителей, в 00 которых выпускники 9-х классов достигли базового уровня предметной подготовки по программам основного общего образования (далее - 000)	Отношение количества руководителей, в 00 которых выпускники 9-х классов достигли базового уровня предметной подготовки по программам основного общего образования, к общему числу руководителей	Данные 00, подтвержденные учредителем
3.2.	Доля руководителей, в 00 которых выпускники 11-х классов достигли базового/углубленного уровня предметной подготовки по программам среднего общего образования (далее - С00)	Отношение количества руководителей, в 00 которых выпускники 11-х классов достигли базового/углубленного уровня предметной подготовки по программам среднего общего образования, к общему числу руководителей	Данные 00, подтвержденные учредителем
3.3.	Доля руководителей, в 00 которых своевременно и эффективно принимаются управленческие решения по результатам всероссийских проверочных работ (далее - ВПР) для повышения качества базовой подготовки при условии объективности их проведения	Отношение количества руководителей, в 00 которых своевременно и эффективно принимаются управленческие решения по результатам ВПР, к общему числу руководителей	Данные 00, подтверждающие объективность проведения ВПР. Положение о ВСОКО. Анализа результатов ВПР.



			План мероприятий («дорожной» карты) по ликвидации выявленных дефицитов в базовой подготовке обучающихся. Данные ОО, подтвержденные учредителем
3.4.	Доля руководителей, в ОО которых 100% обучающихся уровня начального общего образования достигли базового уровня предметной подготовки	Отношение количества руководителей, в ОО которых 100% обучающихся уровня начального общего образования достигли базового уровня предметной подготовки, к общему числу руководителей	
3.5.	Доля руководителей, в ОО которых в отчетном году обучались участники ЕГЭ, сдавшие хотя бы один предмет на высоком уровне (80 баллов и выше)	Отношение количества руководителей, в ОО которых в отчетном году обучались участники ЕГЭ, сдавшие хотя бы один предмет на высоком уровне, к общему числу руководителей	Федеральная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного и среднего общего образования
3.6.	Доля руководителей, в ОО которых обучаются участники регионального, заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников (далее ВОШ)	Отношение количества руководителей, в ОО которых обучаются участники регионального, заключительного этапов ВОШ, к общему числу руководителей	Данные ГБУ КО НОО «ЦРОД»
3.7.	Доля руководителей, в ОО которых обучались выпускники 11-х классов, получившие аттестат о СОО с отличием и медаль «За особые успехи в учении»	Отношение количества руководителей, в ОО которых количество выпускников 11-х классов, получивших аттестат о СОО с отличием и медаль «За особые успехи в учении», выше регионального значения или их количество выше в сравнении с результатом прошлого учебного	Отчет о самообследовании образовательной организации

			года, к общему числу руководителей		
3.8.	Доля руководителей образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в 00 которых выпускники прошли аттестацию в форме демонстрационного экзамена	Отношение количества руководителей, в 00 которых выпускники прошли аттестацию в форме демонстрационного экзамена, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации, подтвержденные учредителем		
3.9.	Доля руководителей образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в 00 которых сохранность контингента студентов после завершения 1 курса составляет более 80%.	Отношение количества руководителей, в 00 которых сохранность контингента студентов после завершения 1 курса составляет более 80%, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации, подтвержденные учредителем		
3.10.	Доля руководителей образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в 00 которых более 65% выпускников продолжили обучение по полученной профессии/специальности или трудоустроились	Отношение количества руководителей, в 00 которых более 65% выпускников продолжили обучение по полученной профессии/специальности или трудоустроились, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации		
<b>4. Направление деятельности: организация получения образования обучающихся с ОВЗ, детьми-инвалидами</b>					
4.1.	Доля руководителей, в 00 которых созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психолога – медико – педагогической комиссии для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)	Отношение количества руководителей, в 00 которых созданы специальные образовательные условия, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации, ФСН №001		
4.2.	Доля руководителей, в 00 которых создано специально оборудованное пространство, обеспечивающее коррекционную, реабилитационную работу, социальную адаптацию и деятельность по профилактике нарушений развития детей с ОВЗ и инвалидов	Отношение количества руководителей, в 00 которых создано специально оборудованное пространство, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации		
4.3.	Доля руководителей, в 00 которых присутствует специализированное оборудование для проведения коррекционных и реабилитационных занятий, социальной	Отношение количества руководителей, в 00 которых присутствует специализированное	Данные образовательной организации		

	адаптации детей с ОВЗ и инвалидов	оборудование, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации ФСН №001
4.4.	Доля руководителей, в ОО которых численность узконаправленных специалистов (логопеды, логопеды, психологи, тьюторы, ассистенты и др.), включая внешних специалистов составляет 100% штатной численности данной категории должностей	Отношение количества руководителей, в ОО которых численность узконаправленных специалистов (логопеды, логопеды, психологи, тьюторы, ассистенты и др.), включая внешних специалистов составляет 100% штатной численности данной категории к общему числу руководителей	Данные образовательной организации
4.5.	Доля руководителей, в ОО которых 100% педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды	Отношение количества руководителей, в ОО которых 100% педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации
<b>5. Направление деятельности: формирование резерва управленческих кадров</b>			
5.1.	Доля руководителей, в ОО которых руководящий работник по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципальной и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации	Отношение количества руководителей, в ОО которых работник по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципальной и/или региона для замещения вакантных 5.2.должностей «руководитель», «заместитель руководителя»	Муниципальная и/или региональная база кадрового резерва

			образовательной организации к общему числу руководителей	
5.2.	Доля руководителей, в ООО которых есть педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования	Доля руководителей, в ООО которых есть педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования к общему числу руководителей	Отношение количества руководителей, в ООО которых есть педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования к общему числу руководителей	Данные образовательной организации; копии документов, подтверждающих факт прохождения курсов повышения квалификации
5.3.	Доля руководителей, в ООО которых есть педагогические работники, успешно прошедшие личностно-профессиональную диагностику как претенденты для включения в кадровый резерв.	Доля руководителей, в ООО которых есть педагогические работники, успешно прошедшие личностно-профессиональную диагностику как претенденты для включения в кадровый резерв, к общему числу руководителей	Отношение количества руководителей, в ООО которых есть педагогические работники, успешно прошедшие личностно-профессиональную диагностику как претенденты для включения в кадровый резерв, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные ГКУ КО «РЦО»
5.4.	Доля руководителей, в ООО которых заключены целевые договоры со студентами в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397	Доля руководителей, в ООО которых заключены целевые договоры в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397, к общему числу руководителей	Отношение количества руководителей, в ООО которых заключены целевые договоры в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные ГКУ КО «РЦО»
5.5.	Доля руководителей, в ООО которых заключены трудовые	Доля руководителей, в ООО которых заключены трудовые	Отношение количества	Сведения образовательной

	договоры с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	руководителей, в ООО которых заключены трудовые договоры с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	организации, подтвержденные ГКУКО«РЦО»
<b>6. Направление деятельности: условия для осуществления образовательной деятельности (кадровые, финансовые, материально-технические и иные)</b>			
6.1	Доля руководителей, в ООО которых обучаются занимающиеся в две смены	Отношение количества руководителей, в ООО которых обучаются занимающиеся в две смены к общему количеству руководителей	ФСН 00-1, сведения образовательной организации
6.2.	Доля руководителей, в ООО которых средняя наполняемость классов/групп не превышает значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ООО которых наполняемость классов/групп не превышает среднее значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН 00-1, ФСН 85-К, сведения образовательной организации
6.3	Доля руководителей, в ООО которых численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника не превышает среднего значения по региону или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ООО которых численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника не превышает среднего значения по региону или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН 00-1, ФСН 85-К, ФСНСПО-1, сведения образовательной организации
6.4.	Доля руководителей, в ООО которых количество	Отношение количества	ФОН 00-2, ФСН85-К,

	обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года	руководителей, в ОО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСНПО-2, сведения образовательной организации
6.5.	Доля руководителей, в ОО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет, соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет, соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФОН 00-2, ФОН 85-К, ФОН СПО-2, сведения образовательной организации
6.6.	Доля руководителей, ОО которых обеспечены Интернет-соединением со скоростью соединения не менее 100 Мбит/с для ОО, расположенных в городах, и 50 Мбит/с для ОО, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (показатель в рамках проекта «Цифровая образовательная среда»)	Отношение количества руководителей, ОО которых обеспечены Интернет-соединением с необходимой скоростью соединения к общему числу руководителей	ФОН 00-2, ФОН 85-К, ФОН СПО -2, сведения образовательной организации
6.7.	Доля руководителей, в ОО которых наполнение официального сайта ОО в сети Интернет соответствует нормам законодательства или имеет незначительные замечания по итогам регионального мониторинга не менее чем на 90%	Отношение количества руководителей, ОО которых наполнение официального сайта ОО в сети Интернет соответствует нормам законодательства или имеет незначительные замечания по итогам регионального мониторинга, к общему числу руководителей	Данные регионального мониторинга официальных сайтов ОО на соответствие ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
6.8.	Доля руководителей, в ОО которых используется электронный журнал и объем заполненной информации в	Отношение количества руководителей, в ОО которых	ФОН 00-2; ФОН СПО-1, сведения КОИРО

	нем соответствует объему планируемой информации на момент проведения исследования	используется электронный журнал, и объем заполненной информации в нем соответствует объему планируемой информации на момент проведения исследования, к общему числу руководителей	
6.9.	Доля руководителей, в 00 которых организована электронная библиотека	Отношение количества руководителей, в 00 которых организована электронная библиотека, к общему числу руководителей	ФОН 00-2, ФОН СПО-2, сведения образовательной организации
6.10.	Доля руководителей, в 00 которых организовано и ведется обучение по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)	Отношение количества руководителей, в 00 которых организовано и ведется обучение по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям), к общему числу руководителей	ФОН 00-1, ФОН СПО-1, сведения образовательной организации
6.11.	Доля руководителей, в 00 которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением электронного обучения	Отношение количества руководителей, в 00 которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением электронного обучения, к общему числу руководителей	ФОН 00-1, ФОН СПО-1, сведения образовательной организации
6.12.	Доля руководителей, в 00 которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий	Отношение количества руководителей, в 00 которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий, к общему числу руководителей	ФОН 00-1, ФОН СПО-1, сведения образовательной организации
6.13.	Доля руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими кадрами на начало учебного года	Отношение количества руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими кадрами на начало учебного года, к общему числу руководителей	ФОН 00-1, ФОН СПО-1, сведения образовательной организации
6.14.	Доля руководителей, 00 которых укомплектованы	Отношение количества	ФОН 00-1, ФОН СПО-1, сведения образовательной организации

	педагогическими работниками в возрасте до 35 лет не менее, чем на 25%	руководителями в возрасте до 35 лет не менее, чем на 25%, к общему числу руководителей	руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте до 35 лет не менее, чем на 25%, к общему числу руководителей	ДОП-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.15.	Доля руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте 65 лет и старше, не более чем на 10%	Отношение количества руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте 65 лет и старше, не более чем на 10%, к общему числу руководителей	Отношение количества руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте 65 лет и старше, не более чем на 10%, к общему числу руководителей	ФОН 00-1, ФОН 85-К, ДОП-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.16.	Доля руководителей, в 00 которых не менее 50% педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию	Отношение количества руководителей, в 00 которых не менее 50% педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию, к общему числу руководителей	Отношение количества руководителей, в 00 которых не менее 50% педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию, к общему числу руководителей	ФОН 00-1, ФОН СПО-1, сведения образовательной организации
6.17.	Доля руководителей, в 00 которых процент педагогических работников, имеющих высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) составляет: для общеобразовательных организаций - не менее 85%; для организаций дошкольного и дополнительного образования - не менее 50%	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники имеют высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), к общему числу руководителей	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники имеют высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), к общему числу руководителей	ФСН 00-1; 85-К, ДОП-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.18	Доля руководителей, в 00 которых педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального мастерства	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, к общему числу руководителей	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем
6.19.	Доля руководителей, в 00 которых педагогические работники, работающие по программам дополнительного образования, реализуемым в рамках федеральных и региональных проектов, проходят повышение квалификации	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники, работающие по программам дополнительного образования,	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники, работающие по программам дополнительного образования,	Сведения образовательной организации, подтвержденные документально



		реализуемым в рамках федеральных и региональных проектов, проходят повышение квалификации, к общему числу		Результаты НОКО, сайт bus.gov.ru
6.20.	Доля руководителей, ОО которых по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (далее - НОКО) получили оценку от 80 до 100 баллов	Отношение количества руководителей, ОО которых по результатам НОКО получили оценку от 80 до 100 баллов, к общему числу руководителей		Сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем
6.21.	Доля руководителей, ОО которых имеют доступную образовательную среду для детей с ОВЗ и инвалидов	Отношение количества руководителей, ОО которых имеют доступную образовательную среду для детей с ОВЗ и инвалидов, к общему числу руководителей		Сведения ОО, подтвержденные учредителем/
6.22.	Доля руководителей, ОО которых являются получателями средств из областного бюджета по итогам грантовых конкурсов	Отношение количества руководителей, ОО которых являются получателями средств из областного бюджета по итогам грантовых конкурсов, к общему числу руководителей		Сведения ОО, подтвержденные учредителем/
6.23.	Доля руководителей, ОО которых являются получателями средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов	Отношение количества руководителей, ОО которых являются получателями средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов, к общему числу руководителей		Сведения ОО, подтвержденные учредителем/
<b>7. Направление деятельности: объективность результатов внешней оценки</b>				
7.1.	Доля руководителей, в деятельности ОО которых не выявлены признаки необъективности оценочных процедур (за последние учебные три года)	Отношение количества руководителей, в деятельности ОО которых не выявлены признаки необъективности результатов оценочных процедур, к общему числу руководителей		Федеральная выборка, осуществленная Рособназдором; региональная выборка, осуществленная Департаментом по контролю и надзору сфере образования

			<p>Министерства образования Калининградской области, ГКУ КО «РЦО»</p>
7.2.	<p>Доля руководителей, в 00 которых выявлены признаки неobjективности при анализе результатов выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль «За заслуги в обучении», но результаты ЕГЭ, которых хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов</p>	<p>Отношение количества руководителей, в 00 которых выявлены признаки неobjективности при анализе результатов выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль «За заслуги в обучении», но результаты ЕГЭ, которых хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов, к общему числу руководителей</p>	<p>Данные Департамента по контролю и надзору в сфере образования Министерства образования Калининградской области, ГКУ КО «РЦО»</p>
<p><b>8. Направление деятельности: организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся</b></p>			
8.1.	<p>Доля руководителей, включающих в образовательную программу 00 мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями региона</p>	<p>Отношение количества руководителей, включающих в образовательную программу 00 мероприятия по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями региона, к общему числу руководителей</p>	<p>Сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем</p>
8.2.	<p>Доля руководителей, в 00 которых наблюдается положительная динамика численности обучающихся на программы дополнительного образования детей и/или количества реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей</p>	<p>Отношение количества руководителей, в 00 которых наблюдается положительная динамика численности обучающихся, зачисленных на программы дополнительного образования детей и/или количества реализуемых образовательных программ дополнительного образования детей, к общему числу руководителей</p>	<p>Данные регионального навигатора; сведения образовательной организации</p>

8.3.	<p>Доля руководителей, в 00 которых количество обучающихся, принимающих участие в региональных, заключительных этапах всероссийских и международных мероприятий различной направленности имеет положительную динамику</p>	<p>Отношение количества руководителей, в 00 которых количество обучающихся, принимающих участие в региональных, заключительных этапах всероссийских и международных мероприятий различной направленности имеет положительную динамику</p>	<p>Данные образовательной организации, подтвержденные документально</p>
8.4.	<p>Доля руководителей, в 00 которых 100% обучающихся зачислены на программы дополнительного образования, реализуемые в рамках федеральных и региональных проектов, с использованием сертификатов дополнительного образования</p>	<p>Отношение количества руководителей, в 00 которых 100% обучающихся зачислены на программы дополнительного образования, реализуемые в рамках федеральных и региональных проектов, с использованием сертификатов дополнительного образования, к общему числу руководителей, чьи организации участвуют в федеральных и региональных проектах</p>	<p>Данные образовательной организации, регионального навигатора</p>
8.5.	<p>Доля руководителей, в 00 которых не менее чем 30% от всех обучающихся 6-11 классов, приняли участие в практических мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на федеральной платформе «Билет в будущее»</p>	<p>Отношение количества руководителей, в 00 которых не менее чем 30% от всех обучающихся 6-11 классов, приняли участие в практических мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на федеральной платформе «Билет в будущее», к общему числу руководителей</p>	<p>Данные образовательной организации, Министерства образования Калининградской области</p>
8.6.	<p>Доля руководителей, в 00 которых количество обучающихся, принимающих участие в мероприятиях ранней профориентации по проекту «Проектория» соответствует не менее чем 65% от всех обучающихся 6-11 классов</p>	<p>Отношение количества руководителей, в 00 которых количество обучающихся, принимающих участие в мероприятиях ранней профориентации по проекту «Проектория» соответствует не</p>	<p>Данные образовательной организации, Министерства образования Калининградской области</p>

		менее чем 65% от всех обучающихся 6-11 классов, к общему числу руководителей		Данные образовательной организации, департамента модернизации образования Министерства образования Калининградской области, БФУ им. И. Канта
8.7.	Доля руководителей, в ОО которых созданы педагогические, психологопедагогические классы (группы)	Отношение количества руководителей, в ОО которых созданы педагогические, психологопедагогические классы (группы), к общему числу руководителей ОО		Данные образовательной организации, Центра развития современных компетенций детей БФУ им. И. Канта, Министерства образования Калининградской области
8.8.	Доля руководителей, в ОО которых обучающиеся проходят обучение в специализированных университетских классах предпрофильной и ранней профильной подготовки на базе профильных институтов БФУ им. И. Канта в рамках реализации образовательного проекта «Звезда будущего»	Отношение количества руководителей, в ОО которых обучающиеся проходят обучение в специализированных университетских классах предпрофильной и ранней профильной подготовки на базе профильных институтов БФУ им. И. Канта в рамках реализации образовательного проекта «Звезда будущего», к общему числу руководителей		Данные образовательной организации, Центра развития современных компетенций детей БФУ им. И. Канта, Министерства образования Калининградской области
8.9.	Доля руководителей, в ОО которых студенты приняли участие в региональном чемпионате профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»	Отношение количества руководителей, в ОО которых студенты приняли участие в региональном чемпионате профессионального мастерства для людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс», к общему числу руководителей		Данные образовательной организации, Министерства образования Калининградской области
8.10.	Доля руководителей, в ОО которых студенты приняли участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Отношение количества руководителей, в ОО которых студенты приняли участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы»		Данные образовательной организации, Министерства образования Калининградской области

	(WorldSkills Russia)	
<b>9. Направление деятельности: подготовка школьных управленческих команд</b>		
9.1.	Доля руководителей, в ОО которых организована подготовка школьных управленческих команд в отчетный период	<p>Отношение количества руководителей, в ОО которых организована подготовка школьных управленческих команд к общему количеству руководителей ОО</p> <p>Данные образовательной организации</p>