

Управление образования
администрации Балтийского городского округа

№ 368

ПРИКАЗ
от «04» апреля 2019 года
г. Балтийск

Анализ повышения квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций на территории Балтийского муниципального района

В соответствии с приказами Управления образования администрации Балтийского муниципального района «Об утверждении Положения о мониторинге качества методической работы Балтийского муниципального района» от 27.02.2018 года № 143, «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в Балтийском муниципальном районе», с целью объективного состояния методической работы и аналитического обобщения повышения квалификации педагогических работников в образовательных организациях Балтийского муниципального района проведен анализ повышения квалификации педагогических работников.

Кадровая политика системы образования МО «Балтийский муниципальный район»

ОО	Руководители	Заместители руководителей	Средний административно управленческого персонала	возраст
Общеобразовательные организации	6	15	51	—

В общеобразовательных организациях Балтийского муниципального района учебно-воспитательный процесс реализуют 199 педагогических работников. Курсы повышения квалификации по ФГОС прошли 100% педагогических работников общеобразовательных организаций.

Информация о педагогических работников общеобразовательных организаций:

Общеобразовательная организация	Количество педагогических работников	Доля работников административно-педагогической категории	Количество педагогов с первой и второй квалификацией	Количество молодых педагогов	Количество педагогов
---------------------------------	--------------------------------------	--	--	------------------------------	----------------------

ских работников	управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	высшей квалификационной категорией	аттестованных на соответствие	возрасте до 35 лет	пенсионного возраста
МБОУ лицей №1	4	19	12	5	7
МБОУ СОШ №4	24	31	10	10	12
МБОУ СОШ №5	20	11	18	5	13
МБОУ СОШ №6	6	18	5	3	8
МБОУ гимназия №7 им. К.В. Покровского	22	33	13	11	15
МБОУ СОШ №8	2	6	3	2	3
ИТОГО:	13%	118 - 59,2%	61 - 31%	36 - 19%	59 - 29,6%

Анализ педагогических работников школ показывает, что наибольший процент педагогов в районе с первой и высшей квалификационной категорией - 59,2%. Педагогов, не имеющих категорию составляет - 9,8%.

Процент педагогов пенсионного возраста превышает молодых педагогов в возрасте до 35 лет на 10,6%.

Потребность педагогических работников в общеобразовательных организациях

	2017г.	2018г.	2019г.
Педагогические работники			
Учителя начальных классов	2	1	1
Учителя русского языка и литературы	2	1	1
Учителя математики	2	1	1
Учителя истории, обществознания	1	-	-
Учителя географии	-	1	-
Учителя физики	1	-	-

Учителя химии	-	2	-
Учителя биологии	-	-	-
Учителя иностранного языка	2	1	-
Учителя технологии	-	-	-
Учителя музыки	-	-	-
Учителя физической культуры	1	1	-
Учителя ОИВТ (информатика)	1	-	-
Учителя ОБЖ	-	-	-
Учителя ИЗО	1	-	-
Другие категории педагогов	-	-	-
ИТОГО:	13	8	3

Обеспеченность педагогическими кадрами в общеобразовательных организациях составляет 96 %. Из данных таблицы видно, что процент вакансий учителей в школах из года в год уменьшается.

Целевые показатели эффективности работы с педагогическими кадрами количественно и качественно характеризуют достижение целей и решение современных задач в области образования.

Кадровая политика. Инновационные проекты.

Подготовка руководящих кадров образовательных организаций района в рамках реализации проекта «Резерв руководящих кадров».

Привлечение в образовательные организации молодых педагогов.

Создание алгоритма профессионального развития педагога.

Активное участие молодых педагогов в региональных форумах, школах, профессиональных конкурсах.

Активное участие педагогов района в региональных ассоциациях учителей.

Тьюторское сопровождение педагогов в рамках работы муниципального методического центра.

Показатели эффективности работы с педагогическими кадрами

Показатели	Единицы измерения	2017 г.	2018 г.	2019 г.
		%		
Удельный вес педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая квалификационные категории	%	58	59	59,2

Удельный вес учителей, которые показывают стабильно высокие результаты на государственной итоговой аттестации по образовательным предметам выше региональных показателей в общей численности учителей	%	0,5	1,0	1,5
Удельный вес учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	18	18,5	19
Удельный вес педагогических работников образовательных организаций, прошедших подготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ОВЗ, в общей численности педагогических работников	%	10	13	15
Удельный вес педагогов, прошедших аттестацию с использованием информационного ресурса «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»;	%	0	0	1
Доля учителей, освоивших методику преподавания по метадисциплинам и реализующих в образовательном процессе, в общей численности учителей	%	0	5	10
Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников,	%	0	3	5

В общеобразовательных организациях Балтийского городского округа учебно-воспитательный процесс реализуют 200 педагогических работников. Доля педагогов с высшим педагогическим образованием составляет 93%. Доля педагогов с первой и высшей квалификационной категорией составляет 60,7%. Курсы повышения квалификации по ФГОС прошли 100% педагогических работников общеобразовательных организаций. Общее число работников в дневных общеобразовательных учреждениях составляет 292 человека.

Особое внимание в работе с педагогическими кадрами отводится формированию мотивации непрерывности профессионального роста, развитию и обновлению учительского потенциала. Развитие профессионального мастерства педагогов и руководителей осуществляется в первую очередь через своевременное прохождение курсов повышения квалификации.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 года № 761н. «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте РФ 06 октября 2010 года. Регистрационный № 18638) в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Руководитель (директор, заведующий, начальник образовательного учреждения должен соответствовать **Требованиям к квалификации:** «Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Муниципальное образование и управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет».

Руководители общеобразовательных организаций прошли профессиональную переподготовку по направлению «Государственное и муниципальное управление» - 100%.

С целью развития лингвистического образования в Калининградской области и повышения уровня языковой компетенции педагогических работников на курсах по овладению иностранным языком обучились 31 человек..

Повышение квалификации руководителей и педагогов:

Педагоги, получившие дополнительное образование	Педагоги, аттестованные по новой модели	Педагоги, прошедшие исследование профессиональных компетенций	Муниципальный банк резерва руководящих работников	Педагоги, получившие сертификат курсов резерва руководящих работников	Педагоги, прошедшие предметную плановую подготовку
6 - 3%	6 - 3%	27 - 14%	20 - 9,8%	3 - 3% от общего количества	64 - 32,1%

Реализация программ профессиональной переподготовки:

- Повышение квалификации руководителей и заместителей руководителей - 26%
- Реализация программ профессиональной подготовки - 30%
- Формирование регионального резерва руководящих кадров - 3%
- Региональный проект «Директор школы» - 25% от директоров школ,

Организация и проведение мероприятий, направленных на профессиональное развитие педагогического сообщества

- Межрегиональный форум молодых педагогов «Время учиться» - 30%
- Региональный этап международной профессиональной олимпиады учителей «Профи»- 5%
- - Участие в профессиональных сообществах и общественных организациях
- Ассоциация директоров школ Калининградской области – 25%
- Ассоциация молодых педагогов- - 30%
- Ассоциация школ эффективного роста – 25 % от общего числа школ
- На основании вышележащего приказа:
- организовать повышение квалификации в соответствии с современными требованиями;
- усилить работу с молодыми педагогами;
- увеличить количество педагогов, участвующих в региональных ассоциациях.

Контроль исполнения приказа возложить на Исаеву И.А., заведующую методическим кабинетом Управления образования администрации БМР.

Заместитель главы администрации – начальник Управления образования

Н.И. Фёдорова